

Future

福井県済生会病院 看護部のご案内

目指すのは——
看護のスペシャリスト

人として、
専門職として、
あなたの成長を
全力で
応援します

教育プログラム
スペシャリスト紹介
先輩メッセージ
先輩 × 後輩対談
ナースの1日
募集要項
病院概要

社会福祉法人 恩賜財団 済生会支部
福井県済生会病院

ここが知りたい!

新人看護師の
1年

研修スケジュール公開

社会福祉法人 恩賜財団 済生会支部
福井県済生会病院

福井県済生会病院看護部のご案内

Smile

あなたがあなたらしく笑顔で輝ける場所

INTERVIEW

先輩×後輩 対談

1年間を振り返って

新人看護職員研修スケジュール/教育プログラム/スペシャリスト紹介/先輩メッセージ/ナースの1日/募集要項/病院概要

患者さんの立場で考える

感激していただける看護サービスの展開

副院長(併)看護部長
脇和枝



当院の職員は、「患者さんの立場で考える」という理念に基づいて、それぞれの専門性を生かして仕事を行なっております。

看護職は、24時間、患者さんの一番身近で寄り添い、患者さんの立場で考え、何が必要かを判断し、質の高い看護が提供できるよう日々取り組んでいます。

当院を訪れた患者さんや家族の方に、「この病院に来て、本当によかった」と感激していただける看護を目指しています。

それには、一人ひとりの看護職が看護の専門性を発揮できなければいけません。

当院は、個々のキャリアアップを教育研修やさまざまな活躍の場を設けて成長し続けることを支援しています。

常に患者さんに寄り添い、看護の専門職として成長したいと考えている方は、ぜひ当院においでください。

心より、お待ちしております。

福井県済生会病院
看護部HPへ



済生会は☺☺がオススメ！



1. ワーク・ライフ・バランスをサポート

ワーク・ライフ・バランスには多様な勤務体制や休日の確保が大切。有給休暇(入職時から取得可)をはじめ、多彩な休暇制度を利用できます。また充実した福利厚生や独自の手当があります。



休日を利用して趣味の時間を楽しめます。



子育て支援や多様な勤務体制があるので安心して働けます



- 高い年休消化率(新入75%)^{※1}
 - 看護部月平均超過勤務3.1h^{※1}
 - 院内保育所併設(夜勤前後の預かりあり)
- ※1 2023年度実績

2. イキイキと働き続けるために！ストレスサポート

当院独自のサポート体制で、いつでも悩みを相談できる環境を整えています。



研修では同期と気持ちや学びを振り返る時間を設けています。



不安な時にいつでも相談できて助けられました



- 新人教育担当師長や臨床心理士による面談・サポート
- 毎月のフォローアップ研修で同期との語らい

3. 職種の壁を越えたチームワーク

職種や診療科の垣根を越えたチームワークで、患者さんに最適な医療を提供しています。



階層別研修では、チームワークが高まります。



他部署の方とも人間関係が良く、意見が出しやすい環境です



- ワールドカフェや階層別研修で様々な思い、価値観を共有
- 活発なチーム活動
- 職員旅行(3年毎に海外旅行)

新人看護職員研修スケジュール

新人看護師一人ひとりの成長をサポートするため、しっかりと支える環境を整えています。

研修がとっても充実しています!

新人看護師の1年



内科病棟 (福井医療大学卒)

坪川 来夢

2024年4月入職

● 新入式 ● 新人研修

他職種と一緒に2日間の全体研修を行います



静脈注射

● 電子カルテ操作 ● 社会人基礎力 ● ストレス対処法 ● 基礎技術研修

採血・静脈注射・食事介助など11項目 (4~6月)



おむつ交換

● 感染管理研修



感染管理研修

● 救急看護 ● フィジカルアセスメント ● BLS

一歩ずつ成長!



● 看護必要度 ● 褥瘡ケア

● 手術室・HCU ● 見学研修 ● 多重課題

大部屋の複数名の患者さん対応を想定した研修

病棟とは全然違う業務を経験できた。ちょっと緊張したけどがんばりました!



1年間を振り返って、少しずつ成長を実感。2年目の目標もできた!



2年目のフォローアップも充実!



1年間のまとめ

7年間頑張りました!

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

先輩と一緒に安心。



● 患者さん受け持ち開始

日勤で先輩と共に軽症患者さんを2~3名受け持ちます。

● 教育担当師長面談

緊張するな...でも、練習通りにやれば大丈夫!!がんばるぞ!



● 夜勤開始

プラス1の夜勤メンバーとして夜勤勤務を開始。先輩がしっかりフォローします。日勤では、新規入院患者さんや検査、手術がある患者さんを受け持ちます。

● 遅出開始

仕事も覚えてきた!



● 部署面談

充実したサポート体制

安心して成長できる手厚い教育支援

- ☑ 充実した研修の後には、「一人ですべてできる!」までを現場でしっかりサポート
- ☑ 月一回、先輩や指導者(プリセプター)と一緒に進捗確認し、短期目標をサポート
- ☑ 専属の新人教育担当師長と部署の新人教育担当者が連携し教育を手厚くサポート
- ☑ eラーニングを整備 学びたいときに学べる環境をサポート
- ☑ 院外での新人研修への積極的な受講をサポート

心も体も元気に生き生きサポート

- ☑ 所属部署の師長との面談で身体的・精神的サポート
- ☑ 新人教育担当師長・臨床心理士による面談でストレスサポート
- ☑ 毎月の定期的なフォローアップ研修で同期と意思の共有
- ☑ ゲーム要素を盛り込んだ楽しい研修でリフレッシュ!



フォローアップ研修は月に一度同期と集まる大切な時間。ゲームも盛り込んだ研修でコミュニケーション、チームワークも高まります。



福井県済生会病院 キャリア開発プログラム

教育目的

1. 福井県済生会病院の理念に基づいた看護サービスの提供
2. 時代に即した専門職業人としての看護の実践
3. 自己能力開発の継続

看護師一人ひとりが自分らしくキャリアを積めるよう
研修に主体的に取り組む体制を整えています
eラーニングによる自己学習の支援体制も充実しています

自分らしく、
キャリアを歩む。

クリニカルリーダー

新人ナース

- 医療安全、感染管理
- 看護必要度
- 社会人基礎力
- 看護実践基礎
- フィジカルアセスメント
- 救急看護・BLS
- 他部署見学実習 (HCU・手術室)
- 多重課題
- メンバーシップ
- プリセプターシップ
- コミュニケーション
- ストレスマネジメント
- 看護観
- 褥瘡ケア、摂食・嚥下
- 急変時対応
- ACLS(初回)
- 意思決定支援
- 災害看護(基本)



自分になる。

スペシャリスト紹介

熟練した看護「技術」と「知識」、水準の高い看護実践「能力」を活かしたスペシャリストが、様々な分野で活躍しています。

認定看護管理者

認定看護管理者 3人

専門看護師

がん看護 2人 老人看護 1人

認定看護師

| | | | |
|---------------|----|---------------------|----|
| がん化学療法看護認定看護師 | 2人 | 摂食・嚥下障害看護認定看護師 | 2人 |
| がん性疼痛看護認定看護師 | 2人 | 透析看護認定看護師 | 1人 |
| 感染管理認定看護師 | 3人 | 乳がん看護認定看護師 | 1人 |
| 緩和ケア認定看護師 | 3人 | 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 | 2人 |
| 救急看護認定看護師 | 3人 | 皮膚・排泄ケア認定看護師 | 3人 |
| 集中ケア認定看護師 | 1人 | 慢性呼吸器疾患看護認定看護師 | 2人 |
| 手術看護認定看護師 | 2人 | 慢性心不全看護認定看護師 | 1人 |
| 糖尿病看護認定看護師 | 1人 | 認知症看護認定看護師 | 2人 |

特定行為研修修了者

特定行為研修修了者 8人
(救急集中ケア・感染管理・慢性疾患管理・創傷管理・糖尿病看護関連)

2025.02現在



がん看護専門看護師
がん性疼痛看護認定看護師

(福井大学大学院医学系研究科修士課程
がん看護専門看護師教育課程)

山田 仁映

済生会病院の良いところはキャリアアップ支援がしっかりあるところだと思います。私が済生会病院に就職を希望したのもそれが理由でした。

例えば受験サポート。休職せずに学校・研修に通えるなど、病院のサポートを受けながら資格取得ができます。10年前に私が認定看護師の学校に行っていたころ、ここまでサポートしてくれる病院は他にはなく、他病院の方に羨ましがられた記憶があります。

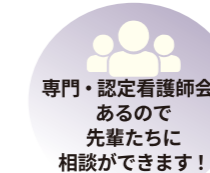
また、資格を取得してからも、手当や学会・研修参加が出張で認められるなど、病院が活動を支援してくれているのを実感しています。

専門看護師や認定看護師、それ以外でも看護師としてキャリアを積んでいきたい方は、成長を後押ししてくれる当院への就職を考えてみませんか？

〈経歴〉専門学校卒業後、新卒で済生会病院へ入職。院内研修や学会に参加する中でがん看護に関心を持ち、上司との面接や県外研修を重ねる中で、認定看護師を目指す意思が固まっていった。がん性疼痛看護認定看護師の資格を取得後は、さらにはがん専門看護師の資格を取るために大学院へ。今は2つの資格を持ち、主にがん患者さんやご家族、スタッフに関わっている。

認定・専門・特定看護師のキャリア支援

病院の支援を受けながら資格取得
資格取得後も活動を支援



患者さんに喜んでいただけるよう、
自分にできるケアを
考え続けたい



HCU
(福井県立大学看護福祉学部看護学科卒)
雨森 結衣



私がリンパ浮腫の看護に興味を持ったのは就職して7年目の時です。資格取得に向けて仕事、育児をしながらの挑戦でした。病院や仲間のサポートを受けICAA認定リンパ浮腫専門看護師の資格を取得。現在HCU(高度治療室)とリンパ浮腫看護外来の業務

を兼任しています。リンパ浮腫は発症すると完治は難しく継続的なケアが必要であり身体的にも精神的にも苦痛を伴います。そのような患者さんの苦痛緩和になればとメディカルアロマセラピストの資格も取得し、個々に合わせた精油でのケアも行っています。関わりの中で自分にできるケアを考え提供し、患者さんに喜んでいただけた時にはやりがいを感じます。当院は子育て支援も充実しており個々のやる気や向上心を尊重してくれる病院です。みなさんも一緒に働いてみませんか？

内科、外科病棟を経験し、更に学びを深めたいと思い、HCU(高度治療室)勤務を希望しました。そして現在はHCUで勤務しています。このように当院では自分が看護師として伸ばしたいと思うところを応援してもらえる環境があり、専門看護師や認定看護師の方も



多く在籍しているため日頃から向上心を持って業務に就くことができます。HCUでは急性期における看護を要し、学びの多い日々を送っています。迅速な対応求められる急性期だからこそその“看護”を模索し提供することにやりがいを感じています。またDMAT(災害派遣医療チーム)の資格も取得しており、まだ実働経験はありませんが、いつ起きるか分からない災害に対し看護師として何ができるのかを日々考え、今後も災害看護についてもより深く学びたいと思っています。

やりがいのある職場で
看護を探求して
いきます



HCU
(金沢医科大学看護学部卒)
宇原 一志

当院には、「患者さんの立場で考える」の理念のもと、熱い志を持った先輩がたくさんおり、高い知識と専門性に、勉強させていただく毎日です。また当院は新しいものを積極的に取り入れる柔軟性があり、ライフステージの変化に伴う働き方や考え方の変化にも臨機応変に対応してもらえるため、看護師として仕事を続けやすく、キャリアアップしやすいことも強みです。



私は北陸初の乳幼児睡眠コンサルタントとして、資格を取得し、育休明けで小児外来を希望し配属となりました。病気を抱える患者さんだけではなく、乳幼児の睡眠に悩むご家族に寄り添い、乳幼児期の健やかな育成、保育者の心の安定を支えることが目標です。正しい知識を広く啓発することで、赤ちゃんの安全を守っていきたくと思っています。自分の可能性を拡げ新しいことに挑戦したい方、ぜひ当院にお越しください。

困ったときに
頼ってもらえる
存在になりたい



小児科外来
(福井大学医学部看護学科卒)
片岡 道世

患者さんにご家族を支えるために
自分ができることを探し、
学び続けたい



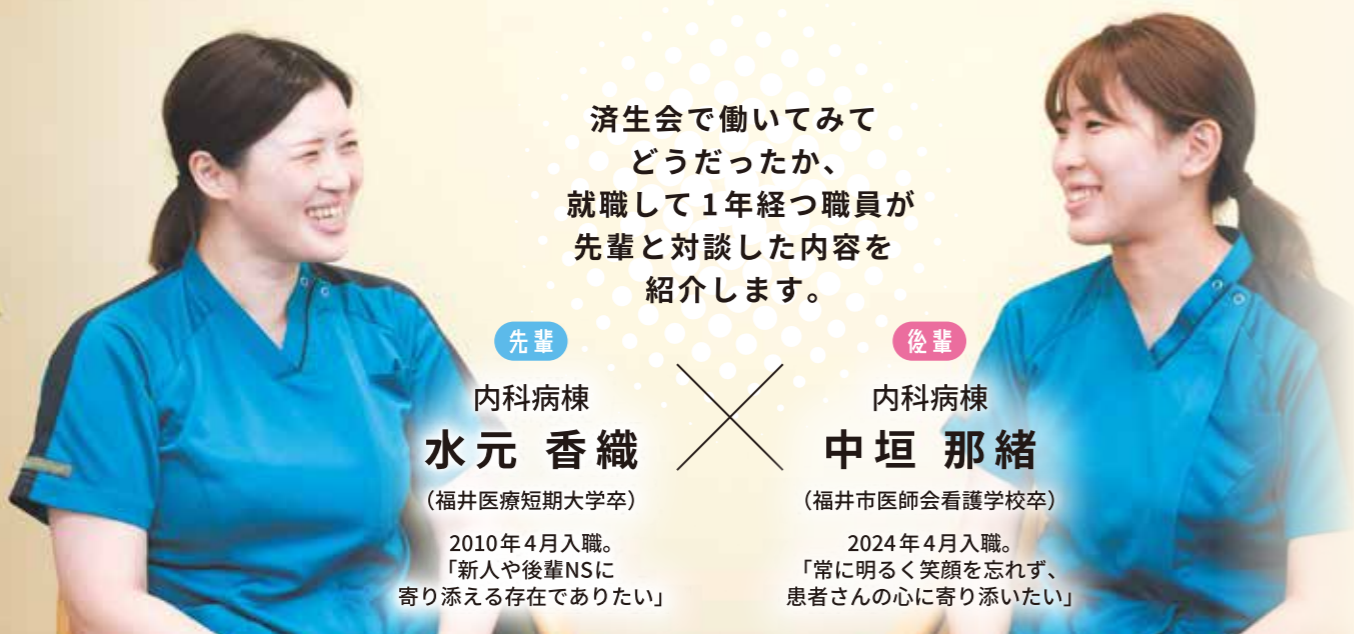
HCU
(福井大学大学院医学系研究科修士課程卒)
安達 香織



当院は職員のキャリアアップに関して、多くの支援をしています。私は入職後、様々な部署で経験を積み、救急看護認定看護師取得の道を選びました。多くの支援のもと、認定看護師教育課程を修了することができ、認定看護師として活動することができています。患者さんやご家族を支えるために、「もっと看護を学びたい」という私の希望を汲んでもらい、就業しながら大学院修士課程を卒業しました。仕事と勉学の両立は容易ではありませんが、一緒に働くスタッフ・管理者の理解や励ましの言葉で頑張ることが出来ました。

当院は多岐にわたるキャリアアップの道を支援してくれています。看護は生涯学習のひとつであり、今後も学び続ける姿勢をもち、自分ができることを探していきたいと考えています。患者さんの為にスキルアップをしていきたいと考えている方、一緒に働ける日を楽しみにしています！

入職1年目を振り返ります。



済生会で働いてみて
どうだったか、
就職して1年経つ職員が
先輩と対談した内容を
紹介します。

先輩

内科病棟
水元 香織

(福井医療短期大学卒)

2010年4月入職。
「新人や後輩NSに
寄り添える存在でありたい」

後輩

内科病棟
中垣 那緒

(福井市医師会看護学校卒)

2024年4月入職。
「常に明るく笑顔を忘れず、
患者さんの心に寄り添いたい」



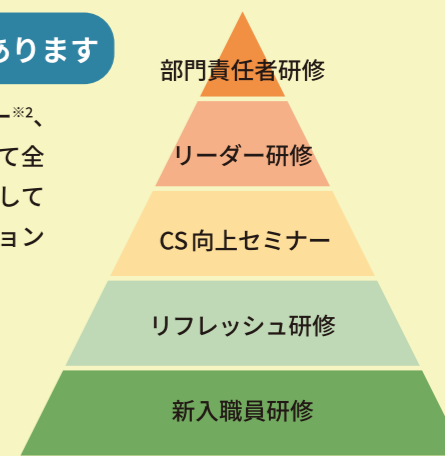
所属師長より

「仕事楽しい」と笑顔で一生懸命な中垣さん。これからも患者さんのために笑顔の素敵な看護師でいてほしいと思います。

※1 全職員対象の階層別研修があります

リフレッシュ研修や CS向上セミナー^{※2}、リーダー研修など、入職年数に応じて全職員を対象とした階層別研修を実施しています。他職種とのコミュニケーションの場となっています。

※2 CS向上セミナー
ディズニーで教育を担当していた外部講師によるモチベーションUPのためのセミナー



かっこいい先輩たちがたくさんいて強く惹かれました

水元 どうして済生会病院に就職しようと思ったの？

中垣 まず、奨学金制度が充実していたことです。将来の夢を叶えたい一方で、少しでも親の負担を減らしたいとも考えていました。そんな時に済生会の奨学金制度を知って、「これだ！今の自分に一番必要な条件だ！」と思いました。実際に利用してみて、経済的な負担が軽くなり、学業に集中できたので本当に助かりました。「学びたい」という気持ちがある人には、ぜひ挑戦してほしいですね。夢に向かって一歩踏み出すきっかけになると思います。

中垣 それに、私は1年生と3年生の時に実習でお世話になりました。その時、指導してくれた方も含めて、ナース全員の患者さんへの対応がとても丁寧で、なんでも教えてくださいましたし、単純に「かっこいい！」って思いました(笑)。ついて行きたくなる先輩って、こういう人たちのことを言うんだと思って。自分も済生会で働いたら、こんなふ

うになれるのかなと強く惹かれました。

研修やフォローが想像以上に充実！人間関係も良く楽しく学んでいます

水元 実際に働いてみてどうだった？ここが良い！って思ったところは？

中垣 一番驚いたのは、新人に対する研修やフォローが想像以上にすごく充実していたことです。

水元 プリセプターの先輩ナースと一緒に病棟全体が一つのチームになって新人ナースを支えているけど、実際どうだった？

中垣 プリセプターの先輩もそうですが、他の先輩方もすごく丁寧に教えてくれます。わからないことがあったらすぐに答えてくれますし、初めての採血の時なんかは後ろから応援してくれました(笑)。社会人としての振る舞いも教えてもらって、病棟全体でサポートしてくれている安心感がすごく大きいです。

水元 今は内科病棟にいるけど、希望したの？

中垣 いえ、希望は出しませんでしたし



た。まだ右も左もわからなくて、こういった分野に進みたいという考えもまとまっていなかったんで、「どこでもこい！なんでもこい！」って感じでした(笑)。同期で希望を出した方たちからは「希望が通った」と聞いています。

水元 他の病棟や部署の同期とのコミュニケーションは？

中垣 定期的にあるフォローアップ研修では同期とコミュニケーションが取れやすいです。他の病棟の様子や雰囲気も共有できるし、病院全体のことがよくわかるんです。研修自体もゲームの要素が盛り込まれていて、楽しく学んでいます。

水元 他部署と話す機会って意外と少ないけど、済生会は定期的に他部

署を含めた研修^{※1}の場を作ってくれるから、他部署とも仲が良い人が多いよね。

中垣 他の職種の方たちも気軽に話せて人間関係がとっても良いと思います。

ITを活用したセーフティサポートでケアに集中できています

水元 IT化も進んでいて、輸液ポンプの医師指示の自動入力や、バイタルの自動送信もあるよね。業務効率化だけでなく、看護師が安心して働ける環境が整っていると思うけどどう？

中垣 手入力だと「間違えちゃいけない」というプレッシャーがものす



ごくありましたし、ダブルチェックも大変でした。IT化が進んだことで、ケアに集中できるようになったのは本当に素晴らしいことだと思います。

患者さんが元気に退院していく姿に感動しています

中垣 内科病棟では、入院時にご飯があまり食べられない患者さんも多いです。でも、そんな患者さんがおいしそうにご飯を食べている姿を見ると、「よかった」と心からうれしくなります。笑顔でご家族と一緒に退院される姿を見ると、本当に感動しますね。

水元 私も。患者さんが元気になる姿を見て、こっちも元気をもらうよね。

中垣 そうなんです！

憧れた先輩に一歩でも近づけるように頑張ります

水元 休みはしっかり取れている？

中垣 はい！リフレッシュ休暇もありますし、夜勤明けは勤務調整で連休になることもあります。

水元 もうすぐ1年だけど、仕事に

は慣れた？
中垣 まだまだわからないことはたくさんありますが、少しずつ慣れてきました。最初は怖かった夜勤の巡回も、今では大丈夫です！(笑)。一つずつできることが増えて、それが自信につながっています。

水元 2年目になると先輩になるけど、不安はない？

中垣 不安がないわけではないですけど、先輩に聞きやすい雰囲気やフォローアップ研修が充実しているので、そこまでの不安はありません。ただ、「私が先輩になるの？」っていう一抹の不安はあります(笑)。憧れの先輩たちにはまだまだ敵いませんが、新人さんから「かっこいい！」と思われるような先輩になれるように、一歩でも近づきたいです！

水元 わからないことは周りに聞くのが一番だよ。できることを少しずつ増やしていけば、すぐに憧れの先輩になれるよ。でも、私は今の中垣さんを見て「かっこいい」って思うところ、たくさんあるけどね(笑)。
中垣 後でどんな時かコッソリ教えてください(笑)。

- 5:00 起床
 - ・洗濯
 - ・朝ごはん作り
- 6:00 子ども起床
 - ・朝ごはんや着替えの手伝い
- 7:30 出勤
 - ・子どもをほっかぼか園に預けて、出勤
- 8:30 業務開始
 - ・情報収集
- 8:45 朝礼
- 9:00 担当患者さんに挨拶
 - ・清潔ケア
 - ・バイタルサイン測定
 - ・環境整備
 - ・検査準備
 - ・入退院の対応
 - ・体位交換
- 12:00 配膳
 - ・食事介助
- 12:45 休憩
- 13:45 カンファレンス
- 14:00 検査出し
 - ・処置介助
- 16:00 記録
 - ・申し送り
- 16:30 業務終了
- 17:30 帰宅
 - ・夜ごはん作り
- 18:00 夜ごはん
 - ・片づけ
 - ・洗濯物をたたむ
- 19:30 お風呂
 - ・子どもと一緒に風呂に入る
- 20:30 寝室に行く
 - ・絵本を読む
- 21:00 就寝



ママNSの1日

内科病棟
(富山大学医学部卒)

藤本 真央

ライフスタイルに合わせて 多様な働き方ができます

私は新卒のときは関東の病院で働いており、当院には中途採用で入職しました。当院の病院見学をしたときに、当時の看護部長が親身になって考えてくださり、その人柄に惹かれ当院に興味をもちました。看護部を調べてみると、専門看護師や認定看護師の資格をもつスタッフが多数いることも分かりました。私は看護師を志したときに自分の専門性を持ちたいと思っていたので、スペシャリストが多数在籍している当院への入職を希望しました。患者さんと関わっていく中で認知症看護に興味をもち、看護部をはじめ病棟スタッフの協力もあり、認定看護師の資格を取得することができました。結婚や出産を経験し、現在は育児短時間制度を利用して、仕事と育児の両立ができています。また院内保育所(ほっかぼか園)があり、職場の近くでの保育なので子どもの急な体調不良の場合も、当院の小児科に受診可能のため安心です。一人一人のライフスタイルに合わせて、多様な働き方ができる当院で働いてみませんか？一緒に働ける日をお待ちしています。

休日は何してる？

子どもと公園に行き遊具やボールで遊んだり、電車を見に行ったりしています。ほっかぼか園は自分の休日でも利用ができるので、子どもを預けて1人の時間を過ごすこともあり、自分の時間が使えます。



子どものリクエストで、西山公園にレッサーパンダを見に行きました。

- 5:30 起床
 - ・洗濯片付け
 - ・出勤準備
- 6:00 朝食準備
- 6:30 娘起床
 - ・着替え
 - ・朝食
- 7:30 出勤
 - ・妻が子どもをほっかぼか園に預けてくれます。
- 8:15 業務開始
- 17:15 退勤
- 18:00 帰宅
- 18:30 夕食
- 19:30 お風呂
- 20:00 娘就寝
 - ・洗濯
 - ・片付け
- 22:00 就寝



パパNSの1日

内科病棟
(福井県立大学看護学部看護学科卒)

三井 啓介

福利厚生充実や職場の雰囲気の良さに 魅力を感じて就職し、育児休業も取れました！

当院では、年次有給休暇に加えてリフレッシュ休暇や結婚休暇、育児休業等、プライベートを充実したものにすることが出来ます。実際に私も、1か月間の育児休業を取得し、我が子の成長を近くで見守り、実感することができました。男性の育児休業の取得、有給休暇の取得に向けて、看護部そして病院全体が積極的に働きかけてくれるため、今では男性職員も育児休業が当たり前のように取得できています。プライベートの充実のために育児休業を取得できるのは嬉しいポイントです。こういった、職員のワーク・ライフ・バランス充実への取り組みが当院の雰囲気の良さに繋がっていると感じています。充実した研修制度、福利厚生の充実等から、男性看護師も少しずつ増えています。働きやすい環境で、患者さんのための看護を実践できる当院で一緒に働いてみませんか？

様々な 休暇制度

PICK UP!

子育て中の ママ・パパも安心！ 働き続けられる環境

選べる勤務体制のほか、産前産後休暇・育児休業はもちろん、配偶者・子の出産休暇、さらに復帰後お子さんが急な病気になった時には看護休暇(小学校低学年まで利用可)などの様々な休暇制度があります。また、24時間院内保育「ほっかぼか園」では、0～3歳児のお子さんを勤務時間帯に合わせて預けることができます。

休日は何してる？

休日はできるだけみんなで出かけするようにしています。歩くのが上手になり、いろんなところを歩きたい娘を妻と一緒に見守ったり3人でご飯を食べたりと楽しく過ごしています。



一生懸命運動公園で歩く練習中…!

募集要項

応募資格 1.交代制勤務のできる方
2.2026年3月に看護大学院、看護大学、看護学校の卒業見込み者。
又は、助産師・看護師の免許を有する者。

2024春
ベースUP
しました!

給与・賞与 月額 ●大学院（修士課程）卒 保健師・助産師・看護師：239,932円
●4年制大学卒 保健師・助産師・看護師：231,436円
●看護学科3年課程卒+1年 保健師・助産師・看護師：225,738円
3年課程卒 看護師：220,351円
2年課程卒 看護師：216,414円
※免許取得後の経験年数により加算する場合あり

基本給+
定額で支払われる手当
(※左記にその他諸手当が加算されます)

賞与 年3回（6月、12月、3月）
※2023年度支給実績 **5.8ヶ月**



10年以上下がってないなんてすごい!

定額で ◇研究手当 月額 2,000円
支払われる手当 ◇処遇改善評価手当 月額 6,800円
◇ベースアップ評価手当 基本給の3.6%
(大卒：7,736円 3年課程：7,351円 2年課程：7,214円)
※現時点（ただし、診療報酬により得られる額により、手当の額の見直しあり）

その他諸手当 月額のほか下記手当を支給

◇時間外勤務手当(実績に応じて)
◇夜勤手当 1回 9,800円
◇看護職勤務体制手当〈夜勤手当と別途支給!〉
月9回以上の夜勤(準夜勤務、深夜勤務)を行う場合 月額 12,000円
月6回以上8回以下の夜勤(準夜勤務、深夜勤務)を行う場合 月額 10,000円
月1回以上5回以下の夜勤(準夜勤務、深夜勤務)を行う場合 月額 5,000円
◇夜勤専従手当 月額 10,000円

当院独自の
手当で!



◇通勤手当（支給要件有）
◇配属先部署による手当（手術室勤務手当等）
◇資格手当
◇扶養手当（健康保険の被扶養者がいる場合に支給）

昇給 年1回

勤務体制 <一般病棟>
変則二交代制 日勤 8:15~ 17:15
夜勤 16:00~ 9:00
二交代制 日勤 8:15~ 21:15
夜勤 20:00~ 9:00

<外来> 日勤 平日 8:15~ 17:15
救急夜勤 16:00~ 9:00

<血液浄化センター> 変則交代制
★ワークライフバランスに合わせて、多様な勤務形態があります。

休暇 ・年間休日数 2024年度 121日
・年次有給休暇(入職日に付与)
・産前産後休暇、育児・介護休業、介護休暇、子の看護休暇、その他特別休暇など

7週間の連続休暇
(リフレッシュ休暇)
もあるよ!



実際に
利用している
先輩看護師の声は
11ページへ

福利厚生

Pickup **共済・退職金事業** 病院と職員が半額ずつ負担する共済事業
職員の退職時に一時金(退職手当金)支給

掛金の最大16%を病院が負担

| | | | | |
|-------------|------------|------------|-------------|------|
| 掛 け 金 | 共済事業 | | 退職手当金事業 | |
| | 病院負担 | 本人負担 | 病院負担 | 本人負担 |
| | 基本給の 5% | 基本給の 5% | 基本給の 11% | 負担なし |

診療給付金制度 職員などが当院で診療を受けた際
支払った診療費を一定割合還付

慰安旅行・各種イベント 毎年さまざまなイベントを企画

サークル活動 ソフトボール、バレーボール、
ジョギングなど

- 子育て・介護支援** 院内保育など
 - 職員食堂**
 - 職員健康サポート** 各種検診、ワクチン接種、PET-CT割引
 - 職員宿舍**
 - 各種社会保険**
 - 制服貸与**
 - JCB法人会員制度**
 - 各種の職員価格・職員割引利用**
 - ガソリン割引(あおい商事)
 - タイヤ交換・保管サービス
 - 自動車購入割引
 - アロマクラシカ(院内アロマエステ施設)
 - あわら温泉 まつや千千(個人/団体プラン宿泊)
 - テアトルサンク
 - コモエース化粧品(セーレン)
- ガソリン割引や
おトクな映画料金が
人気です
-

病院概要

診療科 内科、呼吸器内科、外科、整形外科、脳神経外科、産婦人科、小児科、泌尿器科、循環器内科、消化器内科、呼吸器外科、放射線科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、皮膚科、リハビリテーション科、神経科精神科、心臓血管外科、神経内科、口腔外科、腫瘍内科、病理診断科、緩和ケア外科(計24科)

病床数 460床
(一般456床(HCU11床、SCU9床、緩和ケア20床、地域包括ケア39床)結核4床)

アクセス

- [車] JR福井駅より10分
- [バス] JR福井駅西口バスターミナル5番のりば
病院玄関前「済生会病院停留所」
- [タクシー] JR福井駅より10分
- [その他] 北陸自動車道福井インターより3分

