

Future

福井県済生会病院 看護部のご案内

目指すのは——
看護のスペシャリスト

人として、
専門職として、
あなたの成長を
全力で
応援します

先輩メッセージ
ナースの1日
先輩 × 後輩対談
教育プログラム
スペシャリスト紹介
募集要項
病院概要

社会福祉法人 恩賜財団 済生会支部
福井県済生会病院

ここが知りたい！
新人看護師の
1年
研修スケジュール公開

社会福祉法人 恩賜財団 済生会支部
福井県済生会病院

福井県済生会病院看護部のご案内

Smile

あなたがあなたらしく笑顔で輝ける場所

INTERVIEW
先輩×後輩 対談

1年間を振り返って

新人看護職研修スケジュール／先輩メッセージ／ナースの1日／教育プログラム／スペシャリスト紹介／募集要項／病院概要



副院長・看護部長
脇和枝

当院の職員は、「患者さんの立場で考える」という理念に基づいて、それぞれの専門性を生かして仕事を行っております。看護職は、24時間、患者さんの一番身近で寄り添い、患者さんの立場で考え、何が必要かを判断し、質の高い看護が提供できるよう日々取り組んでいます。当院を訪れた患者さんや家族の方に、「この病院に来て、本当によかった」と感激していただける看護を目指しています。それには、一人ひとりの看護職が看護の専門性を発揮できなければいけません。当院は、個々のキャリアアップを教育研修やさまざまな活躍の場を設けて成長し続けることを支援しています。常に患者さんに寄り添い、看護の専門職として成長したいと考えている方は、ぜひ当院においでください。心より、お待ちしております。

済生会は☺☺がオススメ！

①。ワーク・ライフ・バランスをサポート

ワーク・ライフ・バランスには多様な勤務体制や休日の確保も大切。年間休日数122日(2023年度)+有給休暇(入職時から取得可)をはじめ、多彩な休暇制度を利用できます。また充実した福利厚生や独自の手当があります。

②。ITを活用したセーフティサポート

医療安全にIT(患者認証や自動設定型輸液ポンプなど)を導入。ミスを事前に防ぐことができ、安心して患者さんにケアを提供できます。

③。イキイキと働き続けるために！ストレスサポート

当院独自のサポート体制で、いつでも悩みを相談できる環境を整えています。



病院理念
患者さんの立場で考える

新人看護職研修スケジュール

新人看護師一人ひとりの成長をサポートするため、しっかりと支える環境を整えています。

私が紹介します！

新人看護師の1年。



8A病棟 (福井県立大学看護福祉学部看護学科卒) 伊藤 有里

- 新入式
- 新人研修
他職種と一緒に2日間の全体研修を行います
- 電子カルテ操作
- 社会人基礎力
- ストレス対処法
- 基礎技術研修
採血・静脈注射・食事介助など8項目 (4~6月)



静脈注射



おむつ交換



- 救急看護
- フィジカルアセスメント
- BLS

一歩ずつ成長！

臨床心理士
面談

早出・遅出開始

● 夜勤開始

プラス1の夜勤メンバーとして1ヶ月に2回程度から夜勤勤務を開始。先輩がしっかりフォローします。日勤では、新規入院患者さんや検査、手術がある患者さんを受け持ちます。

緊張するな...でも、練習通りにやれば大丈夫!! がんばるぞ!

- HCU
- 手術室1日研修
- 多重課題
大部屋の複数名の患者さん対応を想定した研修

病棟とは全然違う業務を経験できた。ちょっと緊張したけどがんばりました!

仕事も覚えてきた!

1年間で振り返って、少しずつ成長を実感。2年目の目標もできた!

2年目のフォローアップも充実!

1年間のまとめ

1年間頑張りました!

2年目からは目標管理が始まります。仕事だけでなくプライベート面の相談もつてくれます。



4月

5月

● 患者さん受け持ち開始

日勤で先輩と共に軽症患者さんを2~3名受け持ちます。

先輩と一緒にだから安心。



6月

● 教育担当師長面談

7月

8月

9月

10月

● 部署面談

11月

12月

1月

2月

3月

充実したサポート体制

- ☑ 研修から実践までマンツーマン体制でサポート
- ☑ 月1回、先輩や指導者(プリセプター)と進捗確認や思いの共有
- ☑ 専属の新人教育担当師長と部署の新人教育担当が連携し教育をサポート
- ☑ 所属部署の師長・主任との面談で身体的・精神的サポート
- ☑ 臨床心理士によるストレスサポート
- ☑ 月1回のフォローアップ研修
- ☑ 全課程のeラーニングを整備
- ☑ 院外新人研修への積極的な受講支援



フォローアップ研修は、同期とのコミュニケーションの場。ゲームも盛り込みながら、チームワークも学びます。

患者さんに喜んでいただけるよう、
自分にできるケアを
考え続けたい



HCU
(福井県立大学看護福祉学部看護学科卒)
雨森 結衣



私がリンパ浮腫の看護に興味を持ったのは就職して7年目の時です。資格取得に向けて仕事、育児をしながらの挑戦でした。病院や仲間のサポートを受けICAA認定リンパ浮腫専門看護師の資格を取得。現在HCUとリンパ浮腫看護外来の業務を兼任しています。

リンパ浮腫は発症すると完治は難しく継続的なケアが必要であり身体的にも精神的にも苦痛を伴います。そのような患者さんの苦痛緩和になればとメディカルアロマセラピストの資格も取得し、個々に合わせた精油でのケアも行っています。関わりの中で自分にできるケアを考え提供し、患者さんに喜んでいただけた時にはやりがいを感じます。当院は子育て支援も充実しており個々のやる気や向上心を尊重してくれる病院です。みなさんも一緒に働いてみませんか？

内科、外科病棟を経験し、更に学びを深めたいと思い、HCU(高度治療室)勤務を希望しました。そして現在はHCUで勤務しています。このように当院では自分が看護師として伸ばしたいと思うところを応援してもらえる環境があり、専門看護師や認定看護師の方も



多く在籍しているため日頃から向上心を持って業務に就くことができます。HCUでは急性期における看護を要し、学びの多い日々を送っています。迅速な対応を求められる急性期だからこそその“看護”を模索し提供することにやりがいを感じています。またDMAT(災害派遣医療チーム)の資格も取得しており、まだ実働経験はありませんが、いつ起きるか分からない災害に対し看護師として何ができるのかを日々考え、今後も災害看護についてもより深く学びたいと思っています。

やりがいのある職場で
看護を探求して
いきます



HCU
(金沢医科大学看護学部卒)
宇原 一志

当院には、「患者さんの立場で考える」の理念のもと、熱い志を持った先輩がたくさんおり、高い知識と専門性に、勉強させていただく毎日です。また当院は新しいものを積極的に取り入れる柔軟性があり、ライフステージの変化に伴う働き方や考え方の変化にも臨機応変に対応してもらえるため、看護師として仕事を続けやすく、キャリアアップしやすいことも強みです。



私は北陸初の乳幼児睡眠コンサルタントとして、資格を取得し、育休明けで小児外来を希望し配属となりました。病気を抱える患者さんだけではなく、乳幼児の睡眠に悩むご家族に寄り添い、乳幼児期の健やかな育成、保育者の心の安定を支えることが目標です。正しい知識を広く啓発することで、赤ちゃんの安全を守っていきたくと思っています。自分の可能性を拡げ新しいことに挑戦したい方、ぜひ当院にお越しください。

困ったときに
頼ってもらえる
存在になりたい



小児科外来
(福井大学医学部看護学科卒)
片岡 道世

患者さんにご家族を支えるために
自分ができることを探し、
学び続けたい



HCU
(福井県立看護専門学校卒)
安達 香織



当院は職員のキャリアアップに関して、多くの支援をしています。私は入職後、様々な部署で経験を積み、救急看護認定看護師取得の道を選びました。多くの支援のもと、認定看護師教育課程を修了することができ、認定看護師として活動することができています。患者さんやご家族を支えるために、「もっと看護を学びたい」という私の希望を汲んでもらい、現在、就業しながら大学院修士課程を受講しています。仕事と勉学の両立は容易ではありませんが、一緒に働くスタッフ・管理職の理解や励ましの言葉で頑張ることができています。

当院は多岐にわたるキャリアアップの道を支援してくれています。看護は生涯学習のひとつであり、今後も学び続ける姿勢をもち、自分ができることを探していきたいと考えています。患者さんの為にスキルアップをしていきたいと考えている方、一緒に働ける日を楽しみにしています！

- 5:00 起床
 - ・洗濯
 - ・朝ごはん作り
- 6:00 子ども起床
 - ・朝ごはんや着替えの手伝い
- 7:30 出勤
 - ・子どもをほっかぼか園に預けて、出勤
- 8:30 業務開始
 - ・情報収集
- 8:45 朝礼
- 9:00 担当患者さんに挨拶
 - ・清潔ケア
 - ・バイタルサイン測定
 - ・環境整備
 - ・検査準備
 - ・入退院の対応
 - ・体位交換
- 12:00 配膳
 - ・食事介助
- 12:45 休憩
- 13:45 カンファレンス
- 14:00 検査出し
 - ・処置介助
- 16:00 記録
 - ・申し送り
- 16:30 業務終了
- 17:30 帰宅
 - ・夜ごはん作り
- 18:00 夜ごはん
 - ・片づけ
 - ・洗濯物をたたむ
- 19:30 お風呂
 - ・子どもと一緒に風呂に入る
- 20:30 寝室に行く
 - ・絵本を読む
- 21:00 就寝



ママNSの1日

7A 病棟
(富山大学医学部卒)

藤本 真央

ライフスタイルに合わせて 多様な働き方ができます

私は新卒のときは関東の病院で働いており、当院には中途採用で入職しました。当院の病院見学をしたときに、当時の看護部長が親身になって考えてくださり、その人柄に惹かれ当院に興味をもちました。看護部を調べてみると、専門看護師や認定看護師の資格をもつスタッフが多数いることもわかりました。私は看護師を志したときに自分の専門性を持ちたいと思っていたので、スペシャリストが多数在籍している当院への入職を希望しました。患者さんと関わっていく中で認知症看護に興味をもち、看護部をはじめ病棟スタッフの協力もあり、認定看護師の資格を取得することができました。結婚や出産を経験し、現在は育児短時間制度を利用して時短勤務で働くことができ、仕事と育児の両立ができています。また院内保育所(ほっかぼか園)があり、職場の近くでの保育なので子どもの急な体調不良の場合も、当院の小児科に受診可能のため安心です。一人一人のライフスタイルに合わせて、多様な働き方ができる当院で働いてみませんか？一緒に働ける日をお待ちしています。

休日は何してる？

子どもと公園に行き遊具やボールで遊んだり、電車を見に行ったりしています。ほっかぼか園は自分の休日でも利用ができるので、子どもを預けて1人の時間を過ごすこともあり、自分の時間が使えます。



子どものリクエストで、西山公園にレッサーパンダを見に行きました。

- 5:30 起床
 - ・洗濯片付け
 - ・出勤準備
- 6:00 朝食準備
- 6:30 娘起床
 - ・着替え
 - ・朝食
- 7:30 出勤
 - ・妻が子どもをほっかぼか園に預けてくれます。
- 8:15 業務開始
- 17:15 退勤
- 18:00 帰宅
- 18:30 夕食
- 19:30 お風呂
- 20:00 娘就寝
 - ・洗濯
 - ・片付け
- 22:00 就寝



パパNSの1日

8A 病棟
(福井県立大学看護学部看護学科卒)

三井 啓介

福利厚生の実や職場の雰囲気の良さに 魅力を感じて就職し、育児休暇も取れました！

当院では、年次有給休暇に加えてリフレッシュ休暇や結婚休暇、育児休暇等、プライベートを充実したものにするための休暇を取得することができます。実際に私も昨年、1か月間の育児休暇を取得し、我が子の成長を近くで見守り、実感することができました。一般的にはまだまだ男性の育児休暇取得は珍しいかもしれませんが、男性の育児休暇の取得、有給休暇の取得に向けて、看護部そして病院全体が積極的に働きかけてくれることも嬉しいポイントです。こういった、職員のワークライフバランス充実への取り組みが当院の雰囲気の良さに繋がっていると感じています。充実した研修制度、福利厚生の実等から、男性看護師も少しずつ増えてきています。働きやすい環境で、患者さんのための看護を実践できる当院と一緒に働いてみませんか？

妻が私のどちらかが担当します。

様々な 休暇制度

PICK up!

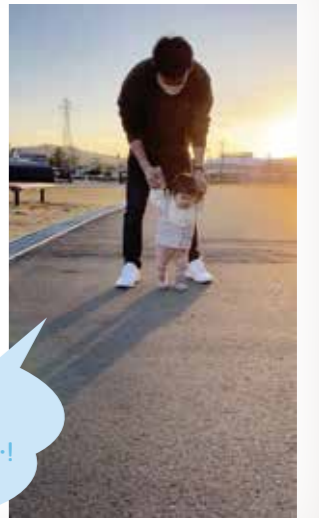
子育て中の ママ・パパも安心！ 働き続けられる環境

選べる勤務体制のほか、産前産後休暇・育児休暇はもちろん、配偶者・子の出産休暇、さらに復帰後お子さんが急な病気になった時には看護休暇(小学校低学年まで利用可)などの様々な休暇制度があります。また、24時間院内保育「ほっかぼか園」では、0～3歳児のお子さんを通勤時間帯に合わせて預けることができます。

休日は何してる？

休日はできるだけみんなで出かけようとしています。歩くのが上手になり、いろんなところを歩きたい娘を妻と一緒に見守ったり3人でご飯を食べたりと楽しく過ごしています。

一生懸命運動公園で歩く練習中…!



1年間を振り返ります。



済生会で働いてみて
どうだったか、
気になる内容を
対談形式で紹介します。



先輩

6A病棟(外科病棟)

川島 海咲

(福井高等学校 衛生看護科卒)

入職4年目。
「専門分野の知識をもっと高めていきたい。」



後輩

6A病棟(外科病棟)

小林 美里

(敦賀市立看護大学看護学部卒)

入職1年目。
「どんなに忙しくても、笑顔で患者さんに接したい。」



所属師長より

誰かのために笑顔になれる
小林さん。とっても素敵です。
人として成長し続け、自分の
ためにも笑顔になれるあなた
であってほしいと思います。

誰とでも話しやすい雰囲気 の病棟で安心して働いています

川島 どうして済生会病院に就職しようと思ったの？

小林 済生会は総合病院なので、いろいろな知識や技術を学べるかなと思いました。あとは実習で来たときに、様々な職種の人が理念の「患者さんの立場で考える」を実践している様子を見て、いいなと思いました。
川島 総合病院の方がいろいろな科に配属されるから、知識が豊富になるよね。私は、済生会は実習先ではなかったけど、知り合いから先輩後輩の関係性が良いって聞いて、済生会を選んだよ。

小林 働きやすい環境って大事ですよ。

川島 実際働いてみてどうだった？ここが良かったなと思うことがあれば、ぜひ教えて！

小林 学生の時はドラマの影響とかもあって、病棟って正直ちょっと怖いイメージがあったんです。でも実際は全然違いました。師長さんも休憩の時にプライベートな話を聞

いてくれたりして、誰とでも話しやすい雰囲気で安心しました。

川島 6A病棟はプリセプター制度に加えて、今年から新しくチームで新人ナースを育てる制度を導入しているよね。今年度6Aに入職の看護師は3人いたから、3チームに分かれて新人さんのサポートをする体制になったけど、実際はどうだったかな？

小林 プリセプターもその他の先輩たちも、皆さんが気にかけてくださるので、すごく丁寧に指導してもらえて、病棟全体で育ててくれていると感じます。新人研修で学んだことを病棟に持ち帰って、先輩にみてもらいながら練習したり、師長さんに最終チェックをもらったり。

川島 受け持ち患者さんの状況によって残業になりそうときも、早く終わった人が「何かできることある？」って忙しい人を手伝ってくれたりして、病棟全体が協力的な雰囲気だよ。

小林 リフレッシュ休暇もあるし、勤務調整で3連休があったりすると、ちょっとうれしいです。(笑)



川島 他の部署の同期とも、コミュニケーションはとれている？

小林 コロナ禍でなかなかしゃべる機会は少ないけど、フォローアップ研修が定期的にあるので、そこで話しています。カフェ形式で対談したり、ゲームもあったりするので、楽しく情報共有しています。

川島 私が入職した時もフォローアップ研修はあったけど、ゲームはなかったよ。内容も進化してるね。
小林 お互いの悩みを相談し合って、自分もがんばろう！と改めて思う機会にもなっています。

川島 どんどんIT化も進んでいるよね。医療安全の面でいうと、最近は輸液ポンプも二次元バーコードから医師の指示情報を読み込んで

くれるようになった。私が入職した当時は、指示を確認しながら手入力をしないとイケなかったんだよ。

小林 それは大変！入力にも時間がかかるし、間違えないか心配です。

川島 ダブルチェックはしていたけれど、人の手だどうしてもミスが起きてしまう。システム化されて私達も安心してケアに集中できるし、効率化にもつながっているよね。

希望した外科病棟で 学んでいます

川島 済生会は病棟のローテーションがないけど、その点はどうだった？

小林 ほかの病院を知らないの理想でしかないですけど、ローテ



ションとなると、一からいろいろな病棟ごとに新たな人間関係を作り上げていく必要もあるし、大変な気がします。ローテーションがない分、新人の期間、腰を据えてしっかり先輩に学べるのでありがたいなと思います。

川島 もともと外科を希望していたの？

小林 外科希望でした。患者さんの回復が目に見えて分かるから、いいなと思って。

川島 私も、学生の中からストーマに興味があったから消化器外科希望だったの。入退院は激しいけど、手術して患者さんが元気になって帰って行く姿を見れるのはうれし

小林 はい！

できることをひとつずつ 自信につなげていけるよう 頑張ります

川島 もうすぐ1年だね。仕事には慣れた？

小林 最初は患者さんに質問されても、不安で「ちょっと確認してき

ます」とすぐに先輩に聞きに行ったりしていました。今はできることが少しずつ増えてきた気がします。ただ、一つできるようになると次に学ぶべき新しいことが出てくるので、「慣れた！」と自信をもって言うことはまだできないけれど、できることを一つずつ増やしていきたいです。

川島 2年目に向けて、不安なことはない？

小林 新しく新人さんが入ってきたら、「2年目なのにこんなこと聞いてもいいのかな」と思ってしまうかも。でもそれが患者さんの不利益になってしまったらダメなので、そこは頑張ってるつもりです！

川島 私は4年目でもしばらくやらないと忘れてしまうこともあるから、何年目でも一緒だよ。小さいことでも、分からないことは何でも周りに聞けばいいよ。一つ一つできるようになることで、自信につなげていけば大丈夫！それに、先輩の目が離れると、やりやすくなるかもしれないよ。(笑)

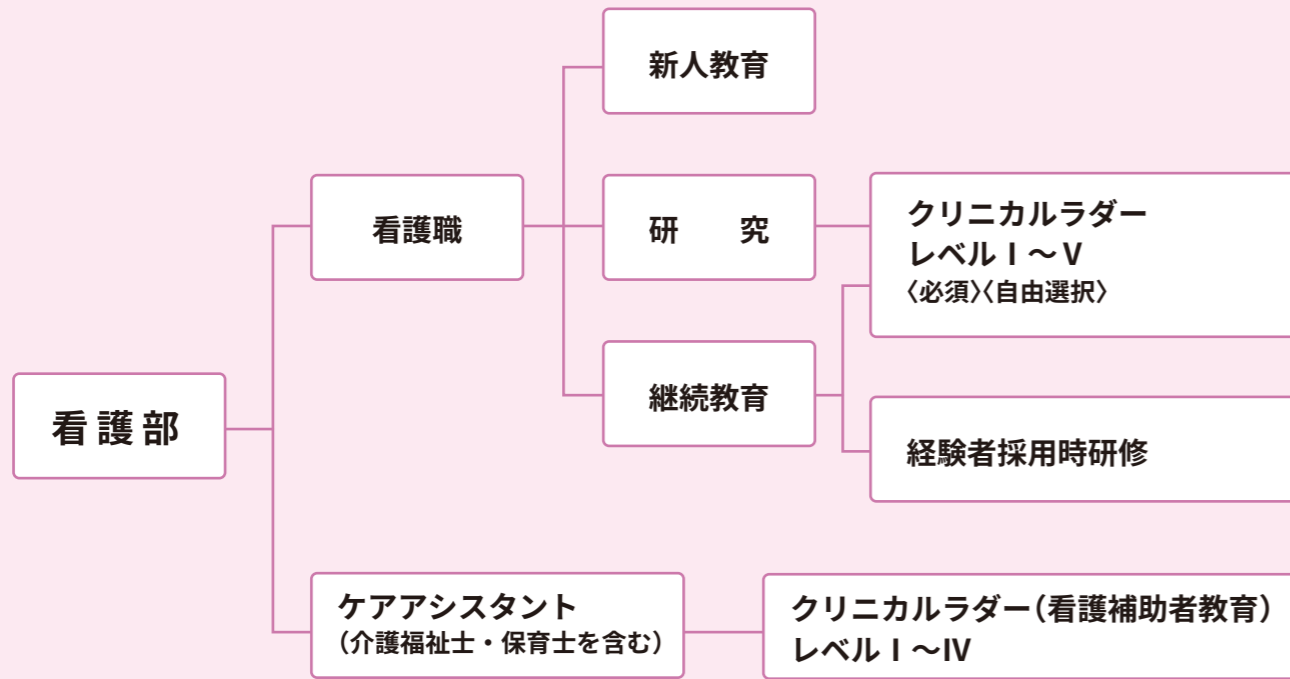
小林 頑張ります！(笑)



一人ひとりが能力を高め、専門職としてのキャリアアップができるよう、2年目以降も様々な方法でサポートします。

ラダー研修

看護職 JNA ラダー福井県済生会病院バージョンにより評価を行います。
「看護の核となる実践能力」「自己教育・研究能力」「組織的役割遂行能力」の3要素から成り立っています。
特に「看護の核となる実践能力」のラダーは、専門・認定看護師による講義が豊富です。
座学だけでなく演習やグループワークも多く取り入れた実践的な内容となっています。



他にもこんな研修があります。

医療安全推進NS認定制度

医療安全の領域で高い専門技術を持つ看護師を育成するため、院内医療安全推進ナースを認定しています。医療安全領域における知識や技術の向上のための指導的役割だけではなく、解決困難な問題に対して、現場へ適切な支援を行います。

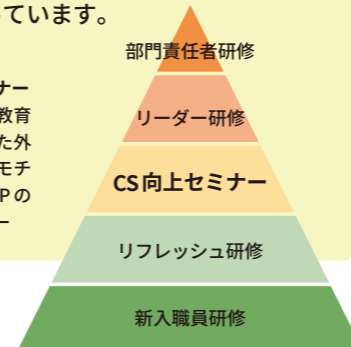
BLS/ACLS/PALS コース

アメリカ心臓協会 (AHA) 公認の国際トレーニングセンター「福井県済生会病院 BLS-ACLS トレーニングセンター」が院内にあり、様々なコースを受講できます。BLSインストラクターや ACLS インストラクター、PALSインストラクターとして活躍しているスタッフもたくさんいます。

全職員対象の階層別研修

リフレッシュ研修や CS 向上セミナー^{*}、リーダー研修など、入職年数に応じて全職員を対象とした階層別研修を実施しています。他職種とのコミュニケーションの場となっています。

^{*}CS向上セミナー
ディズニーで教育を担当していた外部講師によるモチベーションUPのためのセミナー



スペシャリスト紹介

二年目、三年目、30代は。

熟練した看護「技術」と「知識」、水準の高い看護実践「能力」を活かしたスペシャリストが、様々な分野で活躍しています。

認定看護師

認定看護管理者	2人	摂食・嚥下障害看護認定看護師	2人
がん化学療法看護認定看護師	2人	透析看護認定看護師	2人
がん性疼痛看護認定看護師	2人	乳がん看護認定看護師	1人
感染管理認定看護師	1人	脳卒中リハビリテーション看護認定看護師	2人
緩和ケア認定看護師	3人	皮膚・排泄ケア認定看護師	3人
救急看護認定看護師	2人	慢性呼吸器疾患看護認定看護師	1人
集中ケア認定看護師	1人	慢性心不全看護認定看護師	1人
手術看護認定看護師	2人	認知症看護認定看護師	2人

専門看護師

がん看護	2人
------	----

特定看護師

救急集中ケア領域	1人
感染症管理領域	1人
慢性疾患管理領域	1人
創傷管理モデル	2人

2023.01 現在



がん看護専門看護師
がん性疼痛看護認定看護師
(福井大学大学院医学系研究科修士課程
がん看護専門看護師教育課程)

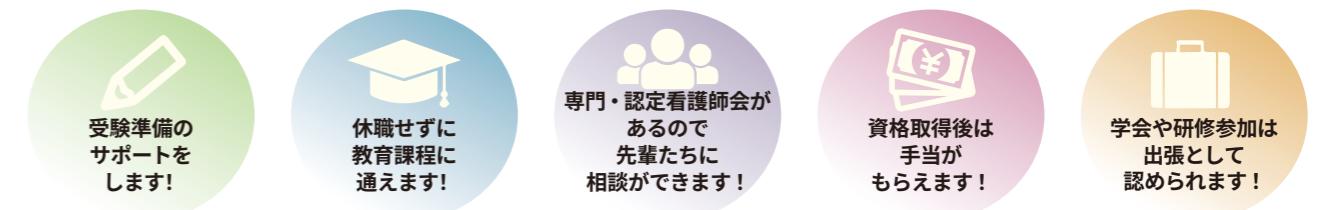
山田 仁映

済生会病院の良いところはキャリアアップ支援がしっかりあるところだと思います。私が済生会病院に就職を希望したのもそれが理由でした。
例えば受験サポート。休職せずに学校・研修に通えるなど、病院のサポートを受けながら資格取得ができます。10年前に私が認定看護師の学校に行っていた時は、ここまでサポートしてくれる病院は他にはなく、他病院の方に羨ましがられた記憶があります。
また、資格を取得してからも、手当や学会・研修参加が出張で認められるなど、病院が活動を支援してくれているのを実感しています。
専門看護師や認定看護師、それ以外でも看護師としてキャリアを積んでいきたい方は、成長を後押ししてくれる当院への就職を考えてみませんか？

〈経歴〉専門学校卒業後、新卒で済生会病院へ入職。院内研修や学会に参加する中でがん看護に関心を持ち、上司との面接や県外研修を重ねる中で、認定看護師を目指す意思が固まっていった。がん性疼痛看護認定看護師の資格を取得後は、さらにはがん専門看護師の資格を取るために大学院へ。今は2つの資格を持ち、主にがん患者さんやご家族、スタッフに関わっている。

認定・専門・特定看護師のキャリア支援

病院の支援を受けながら資格取得
資格取得後も活動を支援



募集要項

募集人数 看護師 40名程度(助産師若干名)

応募資格 1.交代制勤務のできる方
2.2024年3月に看護大学院、看護大学、看護学校の卒業見込み者。
又は、助産師・看護師の免許を有する者。

給与・賞与 基本給 ・大学院(修士課程)卒 保健師・助産師・看護師 : 210,700円(諸手当含まず)
・4年制大学卒 保健師・助産師・看護師 : 200,400円(諸手当含まず)
・看護学科 3年課程卒 : 185,700円(諸手当含まず)
2年課程卒 : 179,400円(諸手当含まず)
※免許取得後の経験年数は公的病院のみ 100% 加算(1年未満は切り捨て)

賞与 年3回(6月、12月、3月)
※2021年度支給実績 **5.8ヶ月** **10年以上下がってないなんてすごい!**

諸手当 基本給のほか下記手当を支給

◇研究手当 2,000円
◇処遇改善手当 6,800円
◇時間外勤務手当(実績に応じて)
夜勤手当 9,800円/1回 (準夜勤 3,500円、深夜勤 6,300円)
◇看護職勤務体制手当
月9回以上の夜勤(準夜勤務、深夜勤務)を行う場合 月額 12,000円
月6回以上8回以下の夜勤(準夜勤務、深夜勤務)を行う場合 月額 10,000円
月1回以上5回以下の夜勤(準夜勤務、深夜勤務)を行う場合 月額 5,000円
◇通勤手当(片道 2km 以上の距離より通勤する職員に対して支給)
◇配属先部署による手当
◇資格手当
◇扶養手当(扶養者がいる場合に限る)

当院独自の
手当で!



昇給 年1回

勤務体制 <一般病棟>
変則二交代制 日勤 8:15 ~ 17:15
夜勤 16:00 ~ 9:00
二交代制 日勤 8:15 ~ 21:15
夜勤 20:00 ~ 9:00
<外来> 日勤 平日 8:15 ~ 17:15
救急夜勤 16:00 ~ 9:00
<血液浄化センター> 変則交代制
★ワークライフバランスに合わせて、多様な勤務形態があります。

休暇 ・年間休日数 2023年度 122日
・年次有給休暇(入職日に付与)、リフレッシュ休暇 7日/年
・産前産後休暇、育児・介護休業、介護休暇、子の看護休暇、その他特別休暇など

福利厚生 各種社会保険/慰安旅行(国内又は海外旅行を毎年実施)/JCB法人会員制度/各種の民間保養施設の法人利用契約
ガソリン割引制度/院内アロマエステ施設の職員割引利用/職員食堂/職員宿舎/制服貸与
共済・退職金手当制度(3年以上勤務の場合、規程により支給)...月額基本給の16%を病院が積み立て!!

実際に
利用している
先輩看護師の声は
7ページへ



詳細はこちら

試験内容 適性検査、小論文、面接試験

応募書類 ・履歴書(当院指定の様式を使用し、写真貼付してください)。
・卒業見込証明書、成績証明書 各1通
・看護師免許証の写し(免許を有する方のみ)

応募期限 詳細はホームページをご覧ください。

選考日 詳細はホームページをご覧ください。

問合せ先 福井県済生会病院 人事室
〒918-8503 福井市和田中町舟橋 7-1
TEL: 0776-23-1111(代)
mail: jinji@fukui.saiseikai.or.jp

※応募書類は採用選考事務にのみ使用し、個人情報保護規定に基づき、適切に取り扱います。
なお、書類の返却はいたしませんので、あらかじめご了承ください。

病院概要

診療科 内科、呼吸器内科、外科、整形外科、脳神経外科、産婦人科、小児科、泌尿器科、循環器内科、消化器内科、呼吸器外科、放射線科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、皮膚科、リハビリテーション科、神経科精神科、心臓血管外科、神経内科、口腔外科、腫瘍内科、病理診断科、緩和ケア外科(計 24科)

病床数 460床
(一般 456床 (HCU 11床、SCU 9床、緩和ケア 20床、地域包括ケア 39床) 結核 4床)

アクセス

